

OKS-ZŠZ kot krovna civilna športna organizacija v Sloveniji preko panožnih in občinskih športnih zvez, dejansko povezuje tudi interese preko 7000 športnih društev na slovenskem. Prostovoljno delo v okolju športnih društev in klubov je pomemben temeljni dejavnik nastanka, obstoja in razvoja naših društev. *Na njem temelji avtonomnost športa.*

Sodobni družbeni utrip je prostovoljno delo, kot nacionalno bogastvo in vrednoto *ter polje človekove svobode*, potisnil ob stran ter postavlja v ospredje materialne dobrine, potrošništvo ter ekonomsko potenco življenja v vseh pojavnih oblikah

Ob dejstvu, da je prostovoljstvo izvirno in osnovno gibalno delovanje društev in klubov, je OKS-ZŠZ pri strokovnem svetu Športa za vse, ustanovil delovno skupino, ki je pripravila celovito podobo v okviru projekta »Prostovoljno delo v športu, njegov vsebinski pomen in vrednotenje«. Praktična aplikacija je bila oblikovana v okolju neposredne izvajalske sredine. To aplikativno okolje je bilo izbrano po kriterijih vsestranskosti in zato je programska predloga, ki je posledično nastala, primerna kot informacija, pobuda ali vzorec, za vsebinsko povzemanje programa dela prostovoljcev, tako za manjša, kot tudi za srednja in velika društvena okolja.

Omenjeni pilotski projekt vsebuje neposredne izvajalske elemente in tudi elemente razvoja. Od motivacije za prostovoljno delo, do količinskih in finančnih vrednosti.

OKS-ZŠZ bo preko svojega sistema zagotavljal tekoče informacije s tega področja, posredovanje gradiv ter vzpodbujal organiziranje usposabljanja organizatorjev prostovoljnega dela na regionalno lokalni ravni, tako mentorjev kakor tudi koordinatorjev prostovoljnega dela.

OKS-ZŠZ si bo v dialogu z državo prizadeval sistemsko vnesti vrednost opravljenega prostovoljnega dela kot enega od merljivih kriterijev pri sofinanciranju posameznih društvenih športnih programov s strani lokalne skupnosti, posameznih fundacij in države.

V želji, da bodo vodstva posameznih športnih društev povzela ponujeno modelno prakso obvladovanja sistema prostovoljnega dela, pričakujemo, da bo prostovoljno delo, s svojimi vsebinami in rezultati, še čvrsteje obvladovalo kakovostno vsebino društev na svoji poti.

S to neposredno pobudo želimo, da se čim več slovenskih športnih organizacij vključi v sooblikovanje kakovostne prakse, pri obvladovanju programov prostovoljnega dela v društvih.

V nadaljevanju lahko najdete nekaj iztočnic iz originalnega projekta, ki je dosegljiv na spletni strani: www.olympic.si.

CILJNE SKUPINE

- Otroci do 10 let
- Mladi do 20 let
- Odrasli člani društva
- Starši in stari starši otrok – članov društva
- Člani organov in odborov društva
- Prijatelji in simpatizerji društva
- Donatorji društva
- Socialno čvrsti
- Socialno šibki
- Brezposelni
- Upokojenci
- Drugi

PROGRAM AKTIVNOSTI

Namenjen je sistematični skrbi za povezovanje ljudi dobre volje, namere in znanj, ki želijo delati prostovoljno, bodisi v okviru programov sekcij ali v okviru dejavnosti društva kot celote ter področij, ki pomoč prostovoljcev potrebujejo.

Program je vsebinsko sestavljena celota številnih različnih področij vzpodbujanja prostovoljnega dela, ki se medsebojno dopolnjujejo;

- o Izvajanje športno strokovnih programov
- o Organizacija in izvedba prireditev in tekmovanj
- o Pomoč pri strokovnih področjih dela
- o Zagotavljanje gmotnega stanja za delovanje dru.

PROCESNO GIBANJE

Mentor prostovoljnega dela v športni organizaciji izdelava načrt dela, izobraževanja in vodenja projekta. Izobraževanje ponavadi poteka na samem projektu. Osnove pripravi sam, hkrati pa koordinatorja vpelje v delo. Pomaga pri pripravi informacij, pri organiziranju in izvedbi projekta. Poskrbi za celotno promocijo, organizacijo, izvedbo in nadzor projekta, v obliki mentorstva in svetovanja. Med samim projektom izvaja analizo prisotnih v projektu, beleži napake, ki jih počnejo med delom, hkrati pa daje napotke, kako to izboljšati. Skrbi za izvajanje evidence in ovrednotenje prostovoljnega dela po vrstah in obsegu opravljenega. Pomembna naloga mentorja je usposabljanje koordinatorjev. Uspešna in kakovostna vsebina dela mentorja se odraža v komunikacijah, sodelovanju in vzpodbudah s koordinatorji. Ta vzajemnost krepi pogoje za

celotno realizacijo projektnega pristopa delovanja prostovoljcev v društvu.

Osnovno izhodišče za imenovanje **koordinatorja** je, da je v vlogi organizatorja posameznega, njemu poznane, delovnega področja in hkrati tudi poznavalca vseh elementov vsebine dela za to področje. Značilna lastnost koordinatorjev je njihova sposobnost usmerjanja iz lastnega prepričanja in vzgleda. Ker so zreli, polni zaupanja in samozavestni, z lahkoto usmerjajo druge. V medsebojnih odnosih hitro opazijo posamezne talente in jih usmerjajo v izvrševanje skupnih ciljev. Koordinatorji naj bi imeli širok in svetovljanski pogled na življenje in ugled. Koordinatorji dobro vodijo tim posameznikov z različnimi sposobnostmi in osebnimi značilnostmi. Bolje se obnesejo pri delu s kolegi na enakovrednem ali podobnem položaju, kot pa pri usmerjanju podrejenih. Njihovo geslo bi lahko bilo "posvetovanje z zadržanostjo". Verjamejo v mirno reševanje problemov. Uspešnost dela koordinatorjev se meri v harmoničnosti delovanja prostovoljcev v njegovem okolju, izraženem neposrednem rezultatu dela in razvoju samo iniciative v tem okolju. Strateškega pomena pa je tudi naveza med mentorjem in koordinatorjem.

PLEMENITENJE VSEBIN

Vrednota, ki jo prostovoljni delavci podarijo športnemu društvu je v resnici neprecenljive vrednosti, kajti poleg materialnega in storitvenega prihranka poskrbijo za to, da društvo dobi dušo, elan in motivacijo za nadaljnje druženje, skupno delo in aktiviranje aktualnih in prihajajočih generacij v dobrobit društva samega in tudi osebnega plemenitjenja. Zaradi tega se mora tudi društvo s svoje strani potruditi, da bo prostovoljno delo ne

samo promovirano, ampak tudi primerno ovrednoteno.

Za ohranjanje in razvoj prostovoljstva v športni organizaciji je potrebno procesno načrtovati:

- Motiviranje prostovoljcev
- Promocijo prostovoljstva
- Usposabljanje prostovoljcev
- Podporo prostovoljcem
- Posredovalnico prostovoljnega dela
- Predstavitve dosežkov v okolju izvajanja

ORODJA ZA SPREMLJANJE

- o Motivacijski program
- o Opisi področij
- o Predloga sistemske statistike ovrednotenja p.d.
- o Obrazec za letno poročilo
- o Rokovnik za mentorja prostovoljnega dela
- o Rokovnik za koordinatorja prostovoljnega dela
- o Kodeks prostovoljstva v športnih društvih
- o Računalniška programska oprema za spremljanje vsebine, obsega in vrednosti dela na letni ravni

PROSTOVOLJSTVO

Prostovoljno delo najdemo praviloma v vseh naših športnih okoljih. Oplemenitimo to vsebino s pravo mero organizirane in organizacijske pozornosti.

NPZ in ŠZ – povežite društva v krog plemenitosti in vrednot prostovoljstva.

Prostovoljstvo je neprecenljiva duhovna vrednota hotenj, znanj in zmožnosti, ki jih poklanjamo tistim, ki to hočejo, želijo in potrebujejo



PROSTOVOLJNO DELO V ŠPORTU

Vsebinski pomen in vrednotenje

OLIMPIJSKI KOMITE SLOVENIJE – ZDRUŽENJE ŠPORTNIH ZVEZ

Strokovni svet športa za vse

Šmartinska cesta 140, 1000 Ljubljana, Slovenija

www.olympic.si

