

NAGOVOR

Mentor prostovoljnega dela je dejansko avtonomna osebnost lastnega prepričanja o duhovnih vrednotah prostovoljnega dela in tudi izkušnjah na tem področju. Od mentorja se pričakuje motiviran organizacijski pristop, poznavanje specifičnih programskih vsebin okolja in hkrati zmožnost kakovostnega povezovanja koordinatorjev in posredno tudi prostovoljcev. V manjših organizacijskih enotah pa je mentor neposredni partner posameznih prostovoljcev, kar pomeni, da opravlja tudi naloge koordinatorja.

VLOGA, VSEBINA IN POMEN MENTORSKEGA DELA

Kakovostna vloga vsebine mentorskega dela temelji na celovitem poznavanju področja delovanja, kjer se sprošča energija prostovoljstva, hkrati pa je pomembno, da se preko vsebine mentorskega dela, ta energija prostovoljstva uredi, organizira, izvaja, spodbuja in pomaga pri doseganju zastavljenih ciljev.

Pomen mentorskega dela v najširšem pomenu besede pa naj vsebinsko omogoči preglednost vsebine opravljenega dela, njegovo vrednost in obvladovanje programa vseh oblik motivacij za vzpodbujanje prostovoljcev, njihovega dela in razrast tovrstnega gibanja v organiziranih in tudi neorganiziranih okoljih. V večjih organizacijah pa je zaradi obsega in vrste del ter aktivnosti prostovoljstva, izjemnega pomena sinhronizirano delovanje prostovoljcev v mreži, ob pomoči koordinatorjev za posamezna področja.

ORGANIZACIJA DELA MENTORJA

Načeloma mentor prostovoljnega dela kot nosilec organiziranega delovanja prostovoljstva v posameznih okoljih, opredeli programsko zasnovo, definira področja dela, organizira delo po posameznih področjih s pomočjo koordinatorjev, ali v manjših organizacijah v svojstvu lastnih kapacitet).

Mentor usmerja in sodeluje pri neposrednem razvoju programa dela prostovoljstva, skupaj s koordinatorjem za posamezna področja. Mentor organizira programe izvajanja prostovoljcev ob pomoči programov načrtovanja, spremljanja aktivnosti in ovrednotenja opravljenega dela. Po potrebi se mentor povezuje z mentorji prostovoljnega dela v drugih okoljih ter prenaša izkušnje dvosmerno.

PROGRAMI DELA MENTORJA

- Izdelava jasne vizije organizacije, ciljev in aktivnosti za področje prostovoljnega dela.
- Načrtovanje in oblikovanje programskih vsebin prostovoljnega dela v organizaciji.
- Opredelitev profila koordinatorjev prostovoljnega dela, ki jih organizacija že ima in tistih, ki bi jih še potrebovala za izvedbo posameznega projekta.
- Organizacija in vodenje usposabljanj za koordinatorje prostovoljnega dela.
- Programiranje tekočih aktivnosti po posameznih obdobjih.
- Organizacija programskega dela ob pomoči koordinatorjev.
- Izvajanje usmerjanja in koordinacije na nivoju cele organizacije.
- Skrb za dokumentarni del programa realizacije prostovoljnega dela.
- Skrb za promocijske programe prostovoljnega dela.
- Skrb za razvojno pot prostovoljec-koordinator.
- Sodelovanje z drugimi okolji izvajanja prostovoljnega dela.

KOORDINACIJSKA VLOGA MENTORJA

- Koordinacija med vodstvom in programskimi vsebinami društva.
- Razvoj in negovanje koordinacije na relaciji mentor – koordinator.
- Koordinacija na področju praktičnega usposabljanja.
- Koordinacija na področju posredovanja informacij-informacijske mreže.
- Koordinacija med posameznimi programi prostovoljstva v osnovni organizaciji.

ANIMACIJSKA IN MOTIVACIJSKA VLOGA MENTORJA

- Obvladovanje in usmerjanje informacij za animacijo prostovoljnega dela v najširšem društvenem okolju.
- Animacijske dejavnosti za pridobivanje novih prostovoljcev.
- Animacijske dejavnosti za pridobitev novih koordinatorjev prostovoljnega.
- Organizacija in izvedba delovnih srečanj koordinatorjev, na katerih si lahko izmenjajo mnenje in izkušnje vezane na svoja področja.
- Organizacija in izvedba družabnih srečanj za koordinatorje prostovoljnega dela in prostovoljce.
- Zagotavljanje povračila direktnih in potnih stroškov, nastalih iz naslova dela prostovoljcev po posameznih področjih.
- Negovanje pozitivne naravnosti in motivacijskega pristopa vseh udeležencev gibanja prostovoljstva.
- Ustvarjanje občutka koristnosti in pripadnosti.
- Skrb za javne in individualne pohvale ter druge oblike promocije prostovoljnega dela, ob uspešno izpeljanem projektu.

NADZORNA VLOGA MENTORJA

- Skrb za kakovostno vsebino dela prostovoljskega gibanja ob opori na kodeks prostovoljstva (in kasneje sprejetega zakona o prostovoljstvu).
- Usmerjanje in svetovanje za ustrezno delo koordinatorjev.
- Nadzor nad porabo sredstev vezanih na direktno izvedbo prostovoljnega projekta.
- Vodenje statistične evidence opravljenega dela ter vrednotenje le-tega.
- Odgovorno oblikovanje letnega poslovnega poročila o vsebini in vrednosti prostovoljnega dela v društvu.

MENTOR KOT VOZLIŠČE INFORMACIJSKEGA PRETOKA

- Strukturiranje informacij.
- Posredovanje informacij.
- Analitično obvladovanje povratnih informacij koordinatorjev.
- Zagotavljanje pogojev za dostopnost vseh informacij na vseh nivojih.
- Definiranje informacijskih točk, ki so na voljo vsem članom društva in hkrati vsem prostovoljcem.
- Tekoče ažuriranje informacij.
- Izkoriščanje vseh razpoložljivih virov, načinov in oblik informiranja.
- Prezem odgovornosti za neoporečnost informacij iz naslova mentorja.

MENTOR KOT SKRBNIK PODATKOV REALIZACIJE

Mentor prostovoljnega dela vodi ob pomoči koordinatorskega urejeno evidenco programa po področjih. Poročilo, ki mu ga odda koordinator posameznega področja mora vsebovati predvidoma naslednje elemente:

- koordinator področja
- ime in priimek prostovoljca
- opis področja dela
- količina opravljenega dela
- čas trajanja dela
- pripomba k statusu realizacije (končano/se nadaljuje)
- poročilo (dokončana akcija, dokončan projekt, letno poročilo o realizaciji po posameznih prostovoljcih)

Opomba: Mentor vpiše v ustrezni stolpec poročila enoto vrednosti iz cenika, v zadnji kolono pa še skupno vrednost opravljenega dela.

Mentor na podlagi spremljevalne dokumentacije koordinatorskega izvrši ob pomoči razpoložljivega cenika neposredno ovrednotenje opravljenega dela, kar izkaže ob vrsti in količin opravljenega dela, tudi s podatkom absolutne finančne vrednosti opravljenega dela, za potrebe letnega izkaza finančne vrednosti prostovoljnega dela, po kriterijih za to prilagojenega cenika.

MENTOR KOT PARTNER ŠIRŠEGA OKOLJA DRUGIH PROSTOVOLJSKIH SREDIN

Ob dejstvu, da vsebine dela društvenih organizacij dejansko temeljijo na prostovoljnem delu, je smotrno v širših programih prostovoljnega dela upoštevati tudi interese meddruštvenih vsebin. V praksi naj bi to imelo za posledice to, da se mentorji posameznih društev v programih skupnih projektov, vsebinsko in smiselno povežejo in vzpostavijo pogoje za realizacijo programov prostovoljnega dela tudi v tej širši obliki nameravanega meddruštvenega sodelovanja.



**OLIMPIJSKI KOMITEJ SLOVENIJE
ZDRUŽENJE ŠPORTNIH ZVEZ**

PROSTOVOLJNO DELO V ŠPORTU

ROKOVNIK ZA MENTORJE

Projektna ideja je v lasti OKS-ZŠZ in ŠD GIB ŠIŠKA