

8.

Prostovoljka/prostovoljec varuje dobrobit uporabnic/uporabnikov in drugih vključenih v prostovoljno delo. Upošteva vse zdravstvene in varnostne standarde in ukrepe, da bi preprečil-a poškodbe ali prenos bolezni na ostale.

9.

Prostovoljka/prostovoljec upošteva zaupnost podatkov (zbiranje in posredovanje) vseh vključenih v prostovoljno delo. Lahko zbira le tiste osebne podatke, ki jih potrebuje za svoje delo.

10.

Prostovoljka/prostovoljec skrbi za ugled prostovoljstva, organizacij in organizatorjev prostovoljnega dela. svoje delo javno predstavlja na način, ki ne zavaja javnosti, ni lažen, ne podcenjuje dela drugih prostovoljk in prostovoljcev ter organizacij. S svojimi izjavami ne škodi ugledu uporabnika/uporabnikov

11.

V primeru, da prostovoljka/prostovoljec pri svojem delu opazi kršitev načel tega kodeksa, na to najprej opozori odgovorne v svoji prostovoljski organizaciji ali organizatorju prostovoljnega dela - razen, če nujnost situacije ne zahteva drugačnega ukrepanja.

ETIČNA KOMISIJA

O kršitvah etičnega kodeksa prostovoljstva presoja vsaka organizacija ali organizator prostovoljnega dela na svojih organih, pristojnih za takšno razsojanje. To se smatra za pristojnosti prvo stopenjskega nivoja. Organizacija se lahko obrne tudi na skupno Etično komisijo, ki jo je imenoval Kongres prostovoljstva. Na komisijo se lahko obrne organizacija, ki želi pridobiti mnenje ali oceno o vprašanjih in dilemah, povezanih z Etičnim kodeksom prostovoljstva.

Na Etično komisijo se lahko pisno obrne tudi vsaka posameznica/ posameznik, v kolikor ni

zadovoljna/zadovoljen s presojo organizacije ali organizatorja prostovoljnega dela, v kateri ali za katerega prostovoljno dela.

O svojih zaključkih etična komisija obvesti pobudnika/pobudnico postopka.

Kodeks prostovoljnega dela v ŠD GIB, je bil sprejet na Zboru članstva ŠD GIB ŠIŠKA, 20.4. 2006.

Predsednik ŠD GIB ŠIŠKA
Janez Matoh l.r.



ETIČNI KODEKS ORGANIZIRANEGA PROSTOVOLJSTVA V ŠPORTU

Temeljni dokument prostovoljnega dela v ŠD GIB

Etični kodeks prostovoljstva izhaja iz:

Ustave in zakonov Republike Slovenije, določil in načel Splošne deklaracije o prostovoljstvu, ki jo je sprejela Mednarodna zveza prostovoljcev leta 1990 v Parizu, Splošne deklaracije o človekovih pravicah iz leta 1948, Evropske konvencije o varstvu človekovih pravic in temeljnih svoboščin ter drugih mednarodnih sporazumov s področja človekovih pravic, odgovornosti do narave in živih bitij, ki jih je Slovenija podpisala ali ratificirala ter iz Etičnega kodeksa, ki ga je sprejela Slovenska filantropija na svojem letnem kongresu prostovoljstva 2006.

Etični kodeks zavezuje vse prostovoljke, prostovoljce, športne organizacije in organizatorje prostovoljnega dela v športnih okoljih. Kodeks predstavlja osnovne smernice in minimalne standarde, ki naj bi jih prostovoljke, prostovoljci in športne organizacije ter organizatorji prostovoljnega dela v športnih okoljih, upoštevali pri svojem delu.

Prostovoljno delo je delo, ki ga po svoji svobodni odločitvi in brez materialnih koristi opravlja posameznica/posameznik v dobro drugih ali za skupno javno korist. Prostovoljka/prostovoljec je posameznica/posameznik, ki opravlja prostovoljno delo. Posameznica/posameznik je lahko (istočasno oz. izmenoma) prostovoljka/prostovoljec, uporabnica/uporabnik ali organizator prostovoljnega dela.

Za organizirano prostovoljno delo se šteje prostovoljno delo, ki se izvaja v okviru dejavnosti pravnih oseb, katerih delovanje oziroma programi, v katere so vključeni prostovoljke/prostovoljci, so v skladu z zakonom opredeljeni kot nepridobitni. Vsebino organiziranega prostovoljnega dela kmilijo mentor in koordinatorji prostovoljnega dela.

Prostovoljke/prostovoljci, športne organizacije in organizatorji prostovoljnega dela v športu, pri prostovoljnem delu z ljudmi spoštujejo pravice in posebnosti vseh, ne glede na raso, barvo kože, spol, starost, narodnostno ali etnično poreklo, jezik, gmotni ali družbeni položaj, življenjski stil, spolno, politično ali versko usmerjenost, socialni izvor, zmanjšane duševne ali telesne sposobnosti ali kakšne druge okoliščine.

SPLOŠNA ETIČNA NAČELA

A. ORGANIZACIJE

(šp. društva in klubi, šp. zveze ter org. prostov. dela)

1.

Organizacija, oz. pristojni za to področje, seznanjeni prostovoljko/prostovoljca z etičnim kodeksom, pravili delovanja organizacije in organiziranostjo prostovoljnega dela. Po potrebi poskrbi za razlago kodeksa. S prostovoljko/cem lahko sklene tudi dogovor o medsebojnem sodelovanju.

2.

Pri osebah, mlajših od petnajst let, in osebah z zmanjšano opravilno sposobnostjo organizacije pridobijo pisno soglasje njihovih skrbnikov, tako za opravljanje prostovoljnega dela kot tudi za prejemanje prostovoljske pomoči.

3.

Organizacije spoštujejo svobodni odločitve prostovoljke/prostovoljca za vključitev v prostovoljstvo in za prekinitev sodelovanja v njem.

4.

Odgovorne osebe v organizaciji ustrezno usposobijo prostovoljko/ca za opravljanje prostovoljnega dela. Posredujejo ji/mu informacije in temeljna znanja za naloge, s katerimi se bo srečala/srečal pri svojem delu.

5.

Odgovorne osebe poskrbijo, da so o vlogi prostovoljke/ca seznanjeni vsi v organizaciji in vsi vključeni v delo, ki ga prostovoljka/prostovoljec opravlja.

6.

Organizacija poskrbi za prepoznavnost prostovoljke/ca z ustreznim simbolom, izkaznico ali čim drugim.

7.

V času sodelovanja organizacija nudi prostovoljki/cu podporo in sprotno spremljanje njenega/njegovega dela. Podporo in spremljanje nudijo mentor in koordinatorji.

8.

Organizacija je odgovorna za izvajanje programov prostovoljnega dela in še posebej za zaščito mladoletnih prostovoljcev in prostovoljk.

9.

Organizacija lahko izda potrdilo o opravljenem usposabljanju in prostovoljnem delu.

B. PROSTVOLJKA / PROSTVOLJEC

1.

Prostovoljka/prostovoljec ima pravico in dolžnost biti seznanjen in razumeti etični kodeks prostovoljstva.

2.

Prostovoljka/prostovoljec upošteva vse dogovore in pravila organizacije ter deluje v skladu z njenimi cilji in načeli.

3.

Prostovoljka/prostovoljec sodeluje z vsemi vključenimi v prostovoljno delo, ki ga izvaja. Med seboj si pomagajo in usklajujejo svoje delo v dobrobit uporabnic/uporabnikov in drugih, vključenih v prostovoljno delo.

4.

Ob strokovnih, moralnih ali drugih dilemah se prostovoljka/prostovoljec posvetuje z mentorjem ali koordinatorjem.

5.

Prostovoljka/prostovoljec poroča o svojem prostovoljnem delu odgovorni osebi za to delo.

6.

Prostovoljki /prostovoljcu organizacija (koordinator) pravočasno zagotovi vse potrebne informacije za kakovostno opravljanje tega dela.

7.

Prostovoljka/prostovoljec pri delu ne vsiljuje svojih političnih, verskih ali drugih osebnih prepričanj.