**ADECCO PROGRAM ZAPOSLOVANJA ŠPORTNIKOV**

Namen programa zaposlovanja športnikov za leto 2012 in njegove usmeritve.

Planirana srečanja so predvidena na mesečnem nivoju. V kolikor se pokaže potreba po individualnih vprašanjih, je svetovalec posameznemu kandidatu na razpolago za morebitna vprašanja (telefon, e-mail, osebno srečanje). Vsakemu kandidatu pripadajo tudi 3 individualne ure z osebnim svetovalcem.

1. Priprava interaktivnih delavnic

|  |  |
| --- | --- |
| **ČASOVNICA** | **VSEBINA DELAVNICE** |
| 1. Srečanje, 20.3.2012 ob 15h | * Priprava življenjepisa * Priprava ustreznega spremnega pisma * Klasične napake v CV-ju * Kanali iskanja zaposlitve – katere poznam oz. katere uporabljam? (odprta debata) * Socialne mreže – kaj je to? Ali jih že uporabljam? Kako naj naredim prvi korak? * Predlogi literature – ali sem že kaj prebral/a? Kaj sem se naučil-a? * Naloge udeležencev do naslednje delavnice: korektura CV-ja, priprava seznama 10 ciljnih podjetij, identifikacija razlogov izbora ciljnih podjetji, seznam delovnih mest za katere kandidati ocenjujemo, da so za njih interesantna ter seznam znanj |
| 1. Srečanje, 17.4.2012 ob 15h | * Pregled domače naloge – splošna debata glede na navedene odgovore pri domači nalogi (zakaj je pomembno definirati podjetja, zakaj je potrebno definirati delovno mesto in zakaj je potrebo argumentirati svoj izbiro kot tudi zakaj je potrebno vedeti kaj lahko posameznik ponudi podjetju) * Priprava na zaposlitveni razgovor – pregled vprašalnika in iskanje optimalnih odgovorov * Odprta debata, izmenjava mnenj ter predlogi najboljših odgovorov * Vsak posameznik ima na razpolago 5 minut za individualni posvet glede morebitnih odprtih vprašanj * Naloga za naslednje srečanje: priprava dokumenta za vodenje aktivnosti, ki so povezane z iskanjem zaposlitve – evidenca prijav, razgovorov, telefonskih klicev, ecc. |
| 1. Srečanje, 15.5.2012 ob 15h | * Avtopromocijski pristopi: SOAR, SMART in SELL –zakaj in kdaj jih smotrno uporabljati? * Aktivnosti, ki sledijo obdobju »po razgovoru« - kaj so moji naslednji koraki? * Neverbalna komunikacija – govorica telesa * Pregled do sedaj izvedenih aktivnosti * Bilanca stanja: število prijav + odziv, število razgovorov + nadaljnji koraki, razgovor pri svetovalcu – kaj se je odvijalo na tem segmentu * Individualni pregled in svetovanje ter karierna usmerjenost (morebitna dodatna izobraževanja) |