**NAPOTKI ZA IZDELAVO SMERNIC – DOLGOROČNIH STRATEGIJ ČLANIC OKS IN ŠPORTNIH DRUŠTEV**

**Predgovor!**

V decembru 2013 je OKS sprejel svojo STRATEGIJO 2014- 2023. V pripravljalnem obdobju je bilo čestokrat pozvano članstvo, da posreduje svoje dokumente o svojih dolgoročnih načrtih. Odziv je bil pretirano skromen. Tako je žal izostala možnost da se na osnovi dolgoročnih skupnih imenovalcev članic vsebinsko zasnuje dolgoročna strategija krovne organizacije.

Po sprejetju tega dokumenta krovne organizacije naj bi obrnili tehnologijo tako ,da bi pristopili na pomoč članicam z napotki različnih pristopov in tudi zvrsti dokumentov za oblikovanje n.pr.: stališč-smernic-dolgoročnih programov ali dolgoročne strategije posamezne organizacije.V vsakem primeru naj bi vsaka organizacija usmerila tudi svojo pozornost v korak ali več v svojo prihodnost.

Tako nastajajoči dokumenti članic pa bi bili deležni vse pozornosti tudi z strani krovne organizacije. To bi imelo za posledico ,da se po potrebi uravnajo »glede na trende članic« tudi posamezni vsebinski sklopi sicer sprejete STRATEGIJE OKS 2014-2023. Tako usklajeni od društev preko ŠZO-jev, NPŠZ-jev in OKS-ZŠZ-ja bi civilna športna sfera zanesljivo pridobila na potrebni dodani vrednosti v celoti.

Izhodiščen koristen pripomoček pri načrtovanju dolgoročne poti posamezne organizacije je nedvomno tudi skeletna konstrukcija dokumenta »STRATEGIJA«. Ker pa so pristopi ,potrebe in možnosti različne v posameznih okoljih se vam ponuja še nekaj dodatnih pripomočkov ,ki vsebujejo tudi nekatere specifike posameznih organizacij.

Željeno je ,da bi do konca septembra letošnjega leta skušali v okoljih članic OKS in na inicijativo članic po vertikali asocijacij tudi v društvenih okoljih zasnovati »DOLGOROČNE SMEROKAZE« in jih etapno tudi z letnimi programi od leta 2015 udejanjati.

Končno pa je tudi željeno ,da članice posredujete tovrstne dokumente krovni organizaciji v vednost.

Na ta način bi bila krovna organizacija še čvrsteje zavezana članicam ,da deluje v usklajenem interesu članstva.

**ORGANIZIRANA ŠPORTNA OKOLJA IN SREDINE**

Športna društva in klubi

Športne zveze občin

Nacionalne panožne športne zveze

**VRSTE ORODJI PO NAMEMBNOSTI: ( A; B; C; --pristopne možnosti)**

**» A« SMERNICE DOLGOROČNEGA RAZVOJA ŠPORTNE ORGANIZACIJE**

**»B« STRATEŠKE DOLGOROČNE RAZVOJNE USMERITVE ŠPORTNE ORGANIZACIJE**

**»C« DOLGOROČNA STRATEGIJA RAZVOJA ŠPORTNE ORGANIZACIJE**

**OPOMNIK : Uporabna predloga ; STRATEGIJA OKS-ZŠZ 2014-2023**

**OPOMNIK ZA OBLIKOVANJE SKELETOV IN UNIVERZALNIH ELEMENTOV VSEBIN !**

**D R U Š T V A ! Š Z O ! N P Š Z !**

**POSLANSTVO ORGANIZACIJE**

**VSEBINSKA GENETIKA ORGANIZACIJE (obdobje zadnjih štirih let)**

**DOLGOROČNI CILJI ORGANIZACIJE(4-8 let -ali več)**

**STRATEŠKA ANALIZA : VSEBINSKA PODROČJA,(prednosti,slabosti,priložnosti,nevarnosti)**

(DOSEŽKI,POGOJI(organiziranost,kadri,znanja,inovativnost,odličnost,harmonija odnosov,okoljska povezanost, okoljska prepoznavnost,informiranost,posedovanost optimalnih standardov celostnega delovanja,obvladovanje osnovnih delovnih in poslovnih procesov,reprodukcija materialnih in finančnih pogojev,promocije dosežkov,interaktivnost nivojskih motivacijskih programov,sposobnost projektnega načrtovanja in obvladovanja delovnih procesov,obvladovanje strukturiranja delovnih procesov v rezultanto sinergijskih učinkovin,obvladovanje prioritet po tehnološkem zaporedju procesov v organizaciji, dolgoročno interaktivno spremljanje in korigiranje strateško pomembnih procesov v organizaciji,spremljanje aktivnega in pasivnega okolja v smislu interesov,konkurence in partnerstev.

Področja refleksnih vsebin strateške analize:

Revitalizacija programskih procesov: vsebina,tehnologija ,pogoji(kadri,znanje ,sredstva,finance..)

Programske spremembe –širitve –dopolnitve

Novo kompatibilno programsko področje

Nova vizija –novi programi

Širitev potrebnih znanj z novimi info krogotoki

Nova aplikativna znanja

Nova usposabljanja

Novi kadri

Novi motivacijski programi

Razvoj izvedbenih okolji za pogoje sistemske odličnosti

Rotiranje kadrov

Kadrovska spirala –kariera

Obvladovanje tehnologije strateškega načrtovanja

Segmentiranje letnih planov v kontekstu dolgoročnih strateških usmeritev

Razvoj institucije »SISTEM NADZORA«

Strukturiranje rokovnika »KRIZNI MANAGMENT«

Vsebinski scenarij Za obvladovanje in razvoj »PRIPADNOSTI » organizaciji

Poentiranje uravnoteženosti kadrov : mladi ,starejši,oba spola

Doktrinarno uravnavanje poslanstva »Prostovoljstva«

**ŠPORTNE NIŠE :**

ŠPORT MLADIH

TEKMOVALNI ŠPORT

ŠPORT ODRASLIH

ŠPORT STAREJŠIH

ŠPORT ZA SKUPINE Z POSEBNIMI POTREBAMI

**Področja športa**: Športna vzgoja,športna rekreacija,tekmovalni in vrhunski šport

**Partnerji v športu**: zasebniki, civilna sfera,gospodarstvo,država (mejna področja)

**Strokovno programsko in izvajalsko področje**

**Partnerska in asiociativna področja**

**Marketing v športu:** nudenje in izvajanje storitev iz celostnega programa športa: društva,klubi,gospodarski subjekti,lokalne skupnosti,turizem..

**Informacijski podsistemi**: neposredni subjekti- nivojske mreže-vertikalne povezave

**Medijske interakcije**: interni krogotoki v osnovnih organizacijah,spletne točke, lokalni ,regionalni in nacionalni multimedijski krogotoki.

**Statusna struktura društev in klubov**:

Društvo za udejanjanje spontanih introvertiranih potreb in vsebin- brez premoženja.

Društvo odprtega tipa z najemnimi pogoji delovanja

Društvo odprtega tipa z lastnimi pogoji kapacitet

Društvo odprtega tipa z dodano dejavnostjo gospodarskih storitev za trg

Društvo profesionalnega profila iz športnih programov ,ki poslujejo po zakonu o gospodarskih družbah.

**# IZDELAVA VSEBINSKEGA PODROČNEGA SKELETA« za tipsko društvo za izbrano orodje ( A , B , C )**

PROFILIRATI SKLADNO Z SLIKO DEJANSKEGA STANJA!

**ŠPORTNE ZVEZE OBČIN**

**Poslanstvo organizacije**

Športna zveza je autonomna strokovna športna organizacija v domeni ustanoviteljic, to so športna društva in klubi določene lokalne –občinske skupnosti.

Ta organizacija praviloma povezuje skupno dogovorjene interese članic za celostno področje športa v določenemu lokalnemu okolju. Ta organizacija predstavlja strokovnega partnerja društvenih dejavnikov v strateško vsebinskem partnerstvu z lokalno skupnostjo- občino.

Partnersko uravnavata pogoje in programsko športne vsebine – po meri občanov

**Vsebinsko okolje Športnih zvez občin**

Obvladovanje in razumevanje vsebin dela članic in slogov delovanja

Opredelitev področji skupnih interesov in vsebin iz naslova članic

Napoved dolgoročnih programskih celostnih izhodišč

Opredelitev kompleksnih ciljev

Strukturiranje vsebinskih področji

Predstavitev prioritet po področjih v dolgoročni projekciji

Izdelava skeleta dolgoročnih usmeritev organizacije

Izdelava skeleta letnega načrta z upoštevanjem prioritet

Izdelava letnega načrta usklajenega z strateškim partnerjem –občina(etapni dokument –dolgoročnega intervala)

**Možne vsebinske platforme organizacije**

**A/ Izdelava strokovno in iteresno utemeljenih predlogov za razvoj športa v občini.**

* Obdelava predlogov za izdelavo kriterijev za sofinansiranje športa v občini
* Priprava predlogov za letni načrt športa
* Izdelava razvojnih strategij športa v občini (programi ,infrastruktura)
* Izdelava organizacijske predloge ,predstavitev : sistem dela ,delitev dela in struktura pogojev.(vključno z kadrovskimi dispozicijami)

**B/ Vsebinska področja za izvajanje skupnih nalog za šport v občini.**

* Promocija športnih panog v sodelovanju z društvi
* Organiziranje in izvajanje usposabljanja strokovnih kadrov in štipendiranja
* Izvajanje občinskih tekmovanj skupaj z društvi
* Organiziranje športnih tečajev
* Izvajanje rekreacijskih lig za odrasle
* Organizacija večjih športnih prireditev
* Organizacija in izvajanje programa info točka –šport
* Skrb za mrežno povezovanje članic v organizacijo in podpora društvom
* Oblikovanje in urejanje publikacij
* Negovanje arhivskih datotek
* Vodenje registra športnikov
* Negovanje vsebinskih promocij za športne dosežke in prostovoljno delo
* Izvajanje povezovalnih vsebin z drugimi področji
* Neposredno in posredno svetovanje društvom za aktualna področja delovanja
* Izvajanje promocijskih programov primerov dobre prakse
* Svetovanje društvom za lokalno koordinacijo pri smerokazih za sponzorstva
* Pomoč društvom pri navezovanju stikov z zdravstvom , turizmom in drugimi gospodarskimi subjekti
* Negovanje pozitivnih stikov in informiranosti z županom in svetniki
* Usmerjanje skupnih društvenih aktivnosti v aktualne in pomembne dogodke v kraju
* Negovanje in povezovanje Športne zveze z NPŠZ
* Programsko odpravljanje sivih lis športnih panog v občini
* Skrb za usmerjanje programskih možnosti za ciljne skupine z posebnimi potrebami
* Usmerjanje lokalne politike pri urbanizaciji in načrtovanju športne infrastrukture
* Vspodbujanje športnih programov v naravi
* Razvojne vsebine medobčinskih celostnih povezav (objekti ,regijski centri
* Skrb za promocijo vrhunskega športa v lokalnem okolju
* Vsestranska pomoč in podpora društvom v programih preživetja
* Oblikovanje skupnih stališč na teme obravnavane na skupščinah OKS
* Oblikovanje predlogov za občinske organe za to področje
* Organiziranje predlogov kandidatov za nagrade in priznanja za področje športa
* Oblikovanje pravilnika za občinska priznanja
* Skrb za celostno podobo športa v občini

**C/ Operativni servis društvom**

* Oblikovanje adresarja z naslovi podjetji – ponudniki storitev
* Pomoč pri uvajanju projektnega vodenja programov
* Pomoč pri oblikovanju strateških smernic društva
* Pomoč pri organiziranju prostovoljnega dela
* Pomoč pri izdelavi prijav za javne razpise
* Pomoč pri oblikovanju sistema informiranja
* Pomoč pri uvajanju marketinških aktivnosti in tovrstnih partnerstev
* Pomoč pri večjih prireditvah
* Organiziranje izposoje opreme in rekvizitov
* Pomoč pri utrjevanju rutin poslovanja društev
* Informacije iz področja društvene zakonodaje
* Oblikovanje elektronske strokovne knjižnice po področjih
* Pomoč pri posredovanju podatkov o normativih in standardih

**NACIONALNE PANOŽNE ŠPORTNE ZVEZE**

**»Specifika- soodvisnost od vsebinske rezultante članic«**

Izhodiščne danosti tovrstnih organizacij temeljijo na specifičnih strokovnih in organizacijskih potencijalih. ENERGIJA NA TEH PODROČJIH SE SPROŠČA ZA POTREBE IN KORIST ČLANIC.

**Poslanstvo organizacije**

NPŠZ je autonomna športno strokovna asociacija ,ki so jo interesno ustanovila društva in klubi .ki so programsko vezani na enake zvrsti športnih panog ali disciplin.

**Vizija** te organizacije je

,da praviloma povezuje skupno dogovorjene specifične interese članic. Povezuje in zastopa članice v višjih asociacijah doma in v tujini. Načrtuje,udejanja in skrbi za razvoj stroke,znanj kadrov,programov ,tekmovalnih sistemov,pogojev za delovanje , interne standarde , informiranost ,marketing in promocijo panoge ter razvija pogoje celostne odličnosti.

**Cilji** so vezani(v smislu skupnih imenovalcev članic) na kakovostne programske vsebine ki rezultirajo: temeljno širitev panoge in kakovostne dosežke na področju množičnosti in vrhunskih dosežkov ter ustreznih pogojev za vsestransko delovanje z dosežki ,ki se rezultirajo v pomembnem deležu v okoljih članic.

Cilji morajo biti absolutno opredeljeni z programskimi parametri in prioritetno uravnani.

**Vsebinske možnosti okolja NPŠZ**

Obvladovanje in razumevanje vsebin dela članic in sloga delovanja

**Opredelitev možnih področji programskih vsebin in interesov članic:**

* Področje animacijskih športnih panožnih programov
* Športne šole
* Programi tekmovalnega športa celotnega spektra
* Veteranski šport
* Panožna športna rekreacija
* Panožni šport invalidov
* Usposabljanje kadrov
* Strokovna in programska partnerstva
* Pospeševalni programi odpravljanja »sivih lis » športne panoge (povezave z ŠZO-ji-nova društva)
* Tekmovalni sistemi
* Programi tekmovanj
* Športne prireditve
* Medijske aktivnosti
* Informacijski sistem
* Oblikovanje in posredovanje informacij
* Športni marketing
* založništvo
* Področje normativov in standardov
* Regionalni in nacionalni športni centri
* Sodelovanje pri regijski urbanizaciji športne specifične infrastrukture
* Razvojne naloge
* Administrativno tehnična podpora društvom
* Storitveni in svetovalni servis za članice
* Urejanje podatkovnih baz in razvoj expertnih sistemov
* Podporni programi za člane reprezentanc
* Programi nacionalnih povezav
* Mednarodni programi
* Urejanje spletnih strani in elektronske knjižnice ter zgodovino panoge
* Animacijski programi za prostovoljno delo v širšem okolju zveze

Za definiranje vsebinske platforme strateškega načrtovanja panoge v domeni NPŠZ-ja je potrebno kot izhaja iz uvodnega dela tega dokumenta izvesti **STRATEŠKO ANALIZO** za celostno specifično vsebinsko okolje po posameznih področjih(prednosti,slabosti ,priložnosti nevarnosti) Sledijo pa procesi:sanacije,spremembe ,dopolnitve,oplemenitenje,nove projekcije in možnosti sinergijskih učinkovin…

**SPECIFIKA NPŠZ-ja JE PA V TEM,DA NE POSEDUJE »CELOVITE INGERENCE NA REALIZACIJO CILJEV V PANOGI, KI SE PRAVILOMA PRETEŽNO UDEJANJAJO V OKOLJIH ČLANIC SE PA ODRAŽAJO TUDI NA NIVOJU NPŠZ IN OBRATNO**.

Iz tega izhaja : če ni ustreznega »sinhrona« med članstvom in asociacijo se načrtovan rezultat izjalovi, dejansko vsem načrtovalcem in udeležencem.

Kompleksen skupen pristop celotne organizacijske srenje k načrtovanju in delovanju je torej vodilo in standard ki bo dosegel projecirane srednjeročne cilje.

Torej obvladati moramo **»SKUPNO STRATEGIJO«**

**PRISKOČITE TUDI VI NA POMOČ VAŠIM KLUBOM IN DRUŠTVOM!**

Naj strateške usmeritve pripomorejo k vsebinskim dolgoročnim načrtom in tudi dinamiki ter prioritetam letnih načrtov v vseh naših okoljih.

**Iz tega izhaja »zlato pravilo«Povezani in usklajeni smo lahko zmagovalci**

**Koristniki teh pobud naj se odločijo katero »DOMENO »nameravajo udejaniti in kaj vsebinskega je za njih uporabnega ,nato pa napotke po vaši oceni filtrirajte in uporabite.**

Želim vam čim več pozitivnega motiva in pričakovani rezultat.

Zabeležil ,Janez Matoh

9.02.2014